



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE

„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 410/24.05.2016

Către

GUVERNUL ROMÂNIEI

DOMNULUI PRIM-MINISTRU
DACIAN JULIEN CIOLOȘ

Domnule Prim-Ministru,

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, a luat act de textul proiectul *Ordonanței de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.*

Având în vedere forma propusă, nu putem fi de acord cu aceasta, deoarece nu rezolvă problemele cu care se confruntă salariații din sistemul de învățământ, generând și mai multă nemulțumire în rândul colegilor pe care îi reprezentăm.

Pe lângă faptul că nu sunt prevăzute creșterile salariale așteptate, constatăm cu surprindere că există riscul unor diminuări salariale, pe lângă o serie de alte inadvertențe. Astfel:

I. În Anexa *FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”*:

Art. 3. – Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**Se impune stabilirea unui minim, pentru a nu se ajunge la spor de 1%.
Propunem minim 5%.**

Art. 6. – Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, ~~dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.~~

Condiționare inexistentă în prezent.

Art. 7.– Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-4 clase de elevi în învățământul primar sau gimnazial primește o indemnizație pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, reprezentând o creștere salarială, după cum urmează:

- pentru 2 clase de elevi, o creștere cu 5% a salariilor de bază;
- pentru 3 clase de elevi, o creștere cu 7,5% a salariilor de bază;
- pentru 4 clase de elevi, o creștere cu 10% a salariilor de bază.

Ori, în prezent, conform Legii nr. 63/2011 și Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar, procentele sunt de 7%, 10% și 15% pentru 2, 3, respectiv 4 clase de elevi.

Art. 8. – Personalul didactic de predare care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, institutorii și educatoarele beneficiază de o creștere cu 10% a salariilor de bază, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

În primul rând, **Legea nr. 128/1997 a fost ABROGATĂ EXPRES la data de 09.02.2011, odată cu intrarea în vigoare a Legii educației naționale nr. 1/2011.**

În plus, potrivit aceleiași Legi nr. 1/2011, în învățământul preuniversitar există și funcțiile de profesor pentru învățământ preșcolar și profesor pentru învățământ primar, care de asemenea beneficiază de plata indemnizației de 10%.

Art. 11. – Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit art. 103 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare.

Din nou aceeași referire la **Legea nr. 128/1997, ABROGATĂ EXPRES la data de 09.02.2011.**

Art. 16 – Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

Lipsește din text precizarea că salarizarea se face în raport de studiile superioare de lungă durată (S). În absența acesteia, se va putea proceda și la salarizare conform studiilor de scurtă durată (SSD).

Lipsește, de asemenea, din text un articol pe care l-am regăsit în proiectul Legii privind salarizarea unitară, propus de fostul ministru al muncii:

„Personalul didactic de predare care-si desfășoară activitatea la clasă cu copii CES beneficiază de o creștere cu 1-3 clase de salarizare succesive celei deținute, în funcție de numărul de copii cu CES”.

II. Lipsesc din text reglementările referitoare la:

PREMIUL ANUAL:

(1) Pentru activitatea desfășurată, personalul beneficiază de un premiu anual egal cu media salariilor de bază sau a indemnizațiilor de încadrare, după caz, realizate în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru personalul care nu a lucrat tot timpul anului, premiul anual se acordă proporțional cu perioada în care a lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază brute lunare realizate în perioada în care a desfășurat activitate.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu se acordă în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Aceste drepturi nu se acordă în cazul persoanelor care au fost suspendate sau înlăturate din funcție pentru fapte imputabile lor.

(4) Plata premiului anual se va face pentru întregul personal cu funcția de bază salariat potrivit prezentei legi, începând cu luna ianuarie a anului următor perioadei pentru care se acordă premiul.”

NOU Personalul didactic beneficiază de o primă de instalare în cuantum de un salariu de bază, o singură dată, la angajarea în învățământ prin concurs, în primii 5 ani de la absolvirea studiilor.

NOU Perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic a avut catedra rezervată în învățământ constituie vechime în învățământ, cu excepția perioadelor în care personalul didactic s-a aflat în concediu fără plată.

NOU Persoanele angajate în învățământ, provenite din alte sectoare de activitate, care fac dovada că au profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii și care ocupă un post didactic în această specialitate, beneficiază de vechimea în muncă, ca vechime în învățământ, în vederea stabilirii drepturilor salariale.

NOU (1) Personalul din sectorul bugetar beneficiază și de următoarele drepturi:

a) salariații care se pensionează la împlinirea vârstei standard de pensionare primesc o indemnizație de cel puțin un salariu de bază;

b) un salariu de bază plătit de angajator mamei, pentru nașterea fiecărui copil; dacă mama nu este salariată, soțul acesteia beneficiază de același drept; acest ajutor se acordă inclusiv din venituri proprii.”

(în raport de drepturile consfințite prin contractele colective de muncă la nivel național și de ramură până în anul 2011 + obligație a Ministerului Educației de a face demersuri pentru reglementarea acestor drepturi, conform art. 36 alin. 93) din CCMUNSAIP 2014)

NOU (1) În cazul concedierii salariatului pentru inaptitudine fizică și/sau psihică, constatată prin decizia organelor competente de expertiză medicală, salariatul beneficiază de o compensație, în cazul în care nu i se poate oferi un alt loc de muncă în condițiile art. 64 din Codul muncii.

(2) Salariații concediați pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și de plăți compensatorii.”

NOU (1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu de odihnă care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent – inclusiv cele care nu sunt incluse în salariul de bază (după caz: indemnizația pentru mediu rural sau localități izolate, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, sporul de predare simultană, sporul de vechime în muncă) – pentru perioada respectivă.

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă.

III. Referitor la GRILELE DE SALARIZARE:

1. Introducerea unor funcții care au apărut în Legea educației naționale nr. 1/2011: asistent medical(S), corepetitor, asistent social, instructor educație extrașcolară, **INSPECTOR ȘCOLAR (COROBORARE CU LEN)** etc.).

2. „Salarii de bază în învățământul preuniversitar”:

- La toate categoriile de funcții didactice, pentru gradul didactic definitiv (poz. 3, 7, 11, 15, 19), să se înlocuiască în grilă sintagma „2-6 ani” cu „1-6 ani” – în raport de prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011, care au dat posibilitatea cadrelor didactice de a obține definitivarea în învățământ și după 1 an vechime la catedră (anul de stagiu)

- La toate categoriile de funcții didactice, sintagma „gradul didactic debutant” (poz. 4, 8, 12, 16, 20) se înlocuiește cu termenul „**debutant**”, iar în grilă sintagma „*până la 2 ani*” se înlocuiește cu „*până la 1 an*” – pentru corectitudine reglementării și față de textul Legii nr. 1/2011.

3. poz. 6 de la „*Funcții de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar*” se modifică în conformitate cu dispozițiile art. 256 alin. (4) lit. a) din Legea educației naționale nr. 1/2011:

3. Inspector școlar de specialitate,
inspector școlar

PREȘEDINTE

Prof. Marius Ovidiu NIȘTOR



Elab.I.V., I.B./23.05.2016